

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因(110 年報)

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因														
	是	否	摘要說明															
一、 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1.本公司為有效履行永續發展，係以行政管理處為推動企業永續發展之權責單位，每年一次向董事會報告執行情形，已於 110 年 12 月 24 日於董事會報告執行情形。 2.前述報告之內容除修訂誠信經營行為指南及作業程序、企業永續發展實務守則、檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法及員工管理辦法外，另 1).於 110 年由法務同仁對全體員工辦理企業社會責任暨誠信經營六個場次教育訓練並辦理測驗，截至 110 年 12 月 13 日止，已辦理三個實體教育訓練場次，共 93 人次參與，並完成課程錄音錄影請同仁於 10 月及 12 月於線上參與此課程，2).請董事及高階經理人簽署「遵循誠信經營政策聲明書」及全體在職員工(含惠展)簽署「員工誠信廉潔承諾書」，亦同步修改聘僱契約要求員工遵守誠信經營政策，3).贊助國立清華大學動力機械工程學系 DIT Robotics 機器人團隊約 55 人參與培訓優秀人才，4).與台灣大學及虎尾科技大學簽署專題及產學合作計畫促進產業發展，及 5).對弱勢團體財團法人向上社會福利基金會、財團法人臺中市私立十方社會福利慈善事業基金會、財團法人博幼社會福利基金會之捐贈計新台幣 15 萬元整等。	無重大差異。														
二、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<table><tr><td colspan="3">(一) 本公司已訂定「企業永續發展實務守則」，揭露於公司網站，並落實永續發展之執行。本公司將於 110 年度依重大性原則與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估，並依需求訂定相關風險管理政策或策略。本公司已制定風險管理辦法，訂定相關風險管理政策或策略如下：</td></tr><tr><td>重大議題</td><td>風險評估項目</td><td>風險管理政策或策略</td></tr><tr><td>社會</td><td>職業安全</td><td>1.每年定期舉行消防演練和教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.因應新興傳染疾病之影響，本公司已訂定相關管控措施及應變方案，防範感染傳播事件。</td></tr><tr><td rowspan="2">公司治理</td><td>社會經濟及法令遵循</td><td>1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.檢視營運相關法規之遵循。</td></tr><tr><td>強化董事職能，落實董事責任</td><td>1.每年規畫安排董事進修教育訓練課程。 2.為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.本公司研發之產品申請專利法保障本公司權</td></tr></table>	(一) 本公司已訂定「企業永續發展實務守則」，揭露於公司網站，並落實永續發展之執行。本公司將於 110 年度依重大性原則與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估，並依需求訂定相關風險管理政策或策略。本公司已制定風險管理辦法，訂定相關風險管理政策或策略如下：			重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	社會	職業安全	1.每年定期舉行消防演練和教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.因應新興傳染疾病之影響，本公司已訂定相關管控措施及應變方案，防範感染傳播事件。	公司治理	社會經濟及法令遵循	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.檢視營運相關法規之遵循。	強化董事職能，落實董事責任	1.每年規畫安排董事進修教育訓練課程。 2.為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.本公司研發之產品申請專利法保障本公司權	無重大差異。
(一) 本公司已訂定「企業永續發展實務守則」，揭露於公司網站，並落實永續發展之執行。本公司將於 110 年度依重大性原則與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估，並依需求訂定相關風險管理政策或策略。本公司已制定風險管理辦法，訂定相關風險管理政策或策略如下：																		
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略																
社會	職業安全	1.每年定期舉行消防演練和教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.因應新興傳染疾病之影響，本公司已訂定相關管控措施及應變方案，防範感染傳播事件。																
公司治理	社會經濟及法令遵循	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.檢視營運相關法規之遵循。																
	強化董事職能，落實董事責任	1.每年規畫安排董事進修教育訓練課程。 2.為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.本公司研發之產品申請專利法保障本公司權																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table><tr><td></td><td>益。</td></tr><tr><td>利害關係人溝通</td><td>1.過去公司較重視投資人關係，近來各利害關係人與公司之發展亦日益重要，為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年揭露重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</td></tr></table>		益。	利害關係人溝通	1.過去公司較重視投資人關係，近來各利害關係人與公司之發展亦日益重要，為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年揭露重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
	益。							
利害關係人溝通	1.過去公司較重視投資人關係，近來各利害關係人與公司之發展亦日益重要，為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年揭露重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。							
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V V 							

推動項目	執行情形									與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因																																											
	是	否	摘要說明																																																		
			及分析各廠耗用情形及節電措施。 本公司 109-110 年之用水量如下： 最近年度溫室氣體排放量及廢棄物總重量統計如下： 110年 活動數據管理表 <table><tr><th rowspan="3">製程/ 區域</th><th rowspan="3">設備/ 設施</th><th rowspan="3">排放源</th><th rowspan="3">來源說明</th><th colspan="6">活動數據</th></tr><tr><th colspan="4">110年</th><th colspan="2">111年</th></tr><tr><th>Q1用量</th><th>Q2用量</th><th>Q3用量</th><th>Q4用量</th><th>Q1用量</th><th>單</th></tr><tr><td>全廠區</td><td>用電設施/設備</td><td>外購電力</td><td>電費單 (台灣電力公司)</td><td>2,787,200</td><td>3,185,860</td><td>4,580,060</td><td>3,600,420</td><td>3,103,440</td><td>度</td></tr><tr><td>員工、廠區生產活動</td><td>一般事業廢棄物</td><td>員工垃圾</td><td>垃圾清運過磅</td><td>12.021</td><td>12.008</td><td>16.410</td><td>13.330</td><td>8.377</td><td>噸</td></tr></table>								製程/ 區域	設備/ 設施	排放源	來源說明	活動數據						110年				111年		Q1用量	Q2用量	Q3用量	Q4用量	Q1用量	單	全廠區	用電設施/設備	外購電力	電費單 (台灣電力公司)	2,787,200	3,185,860	4,580,060	3,600,420	3,103,440	度	員工、廠區生產活動	一般事業廢棄物	員工垃圾	垃圾清運過磅	12.021	12.008	16.410	13.330	8.377	噸	
製程/ 區域	設備/ 設施	排放源	來源說明	活動數據																																																	
				110年				111年																																													
				Q1用量	Q2用量	Q3用量	Q4用量	Q1用量	單																																												
全廠區	用電設施/設備	外購電力	電費單 (台灣電力公司)	2,787,200	3,185,860	4,580,060	3,600,420	3,103,440	度																																												
員工、廠區生產活動	一般事業廢棄物	員工垃圾	垃圾清運過磅	12.021	12.008	16.410	13.330	8.377	噸																																												
四、社會議題																																																					
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 本公司已依據勞動相關法規、《聯合國世界人權宣言》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭櫫之原則與精神，訂定公司「員工管理辦法」及「工作規則」，並透過教育訓練加強員工對人權保障之認識：1.依政府勞動相關法令制訂勞動條件。2.依就業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者，110 年聘用員工未發生違反人權或歧視事件。3.依「員工管理辦法-性騷擾防治」之規定，設有申訴管道以保障員工人權，提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時之用，110 年成立無歧視事件或申訴事件發生，亦無違反人權法規之情事。4.所有新進人員於新進人員訓練中皆接受相關訓練，在職員工亦於月會中宣導，110 年相關訓練時數 60 小時，共計 498 人次受訓。								無重大差異。																																										
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 本公司薪資報酬(包括薪酬、休假及其他福利等)政策係依法令並參考市場薪資調查及個人學經歷而訂定之標準，且於章程中明定員工酬勞比例，將經營績效與成果與同仁共享。								無重大差異。																																										
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司重視每一位員工，為提供員工安全的工作環境及友善健康的職場，並能安心的工作，持續推動職業安全衛生相關之教育訓練及宣導，並建立安全衛生內部管理制度，定期採取監控措施，提早發現公司高風險事項，並採取改善措施，以達到合法合規及保護員工安全及健康之目的。								無重大差異。																																										
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		110 年度環安衛管理成果重點如下： 本公司在積極擴展業務及生產，仍不忘推動「職業安全」，方針為「預防職業病」、「預防職業災害產生」、「維護勞工權益」，以期達到勞工工作與生活平衡，最終目標為貫徹企業永續經營之理念。 1.遵守職業安全衛生法令規定，辦理公司職業安全衛生管理業務，確保安全衛生推行持續有效。 2.建立安全衛生管理制度(承攬商管理、化學品管理、作業環境監測、環境及機械設備危害鑑別及安全管理、緊急應變、工安教育訓練)。 3.職安室不定期進行 5S 及安全巡檢，並推動全員工安意識。								無重大差異。																																										

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明						
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ (六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	V	4.透過訓練建置安全觀念，定期辦理新進員工教育訓練及不定期舉辦工安在職訓練及演練，場次及人數/時數統計如下表：			無重大差異。			
			類別	訓練主題	人數		時數	場次	總時數
			職業安全衛生	新進人員勞工安全衛生教育訓練	483		3	85	255
			職業安全衛生	職業安全衛生危害預防展示活動	43		1	4	4
			職業安全衛生	新進人員消防宣導	481		1	85	85
			健康促進	不法侵害預防講座	20		1	1	1
			緊急應變	CPR 與 AED 操作演練	100		1	3	3
			緊急應變	消防器材操作演練	98		1	3	3
			緊急應變	疏散演練	111		1	2	2
			總計		1336			183	353
(四) 本公司每年舉辦年度晉升作業以鼓勵員工發展能力，同時舉辦教育訓練，依其職涯發展適當提供培訓。									
(五) 本公司已通過 ISO9001 之國際認證及經濟部工業局 TIPS 之驗證，對產品及服務之提供(含客戶隱私等)皆符合相關法規及國際準則規定，本公司並未直接銷售予一般消費者；針對企業客戶，本公司設有專職售後服務單位，提供客戶售後服務及產品使用之各項諮詢，並受理客訴案件。									
(六) 為使本公司能審慎選擇優良可靠廠商及託外加工廠商，確保採購的原物料及託外加工服務之品質，以利生產作業順暢，制訂供應廠商管理辦法。透過供應商評鑑、供應商稽核、供應商考核等作業確保供應商具備如質、如時，持續穩定供貨之能力。									
供應商評鑑		供應商稽核		供應商考核					
1.新供應商必須完成「新供應廠商基本資料調查表」對其設備規模、製造能力進行調查。並須簽具「供應商企業社會責任承諾書」，確保其在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，若有違反本公司得請求損害賠償及解		1.新供應商稽核： (1)新供應廠商已完成評鑑合格者，安排稽核小組成員進行書面稽核及實地稽核。 (2)對於原物料製造商稽核小組成員由採購、研發、品管部門派員組成。對於託外加工服務廠商稽核小組成員由採購、生產部門派		1.採購每年對與本公司有往來之原物料合格供應商進行考核。 2.供應考核以品質、交期、服務為基礎進行評分。 3.考核人員由採購、倉管、品管等單位負責。 4.針對評分完成之供應商依管理辦法進行評等及維護。					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
			除或終止契約，並將其自合格供應商除名。 2.原物料製造商及託外加工服務廠商都必須通過供應商評鑑。 3.對於原物料製造商評鑑小組成員由採購、研發、品管部門派員組成。對於託外加工服務廠商評鑑小組成員由採購、生產部門派員組成。 員組成。 2.現有供應廠商稽核： (1)定期稽核：當年度供應廠商品質績效較差之前三大供應廠商及發生重大客訴異常的供應廠商情形，排定稽核計畫。 (2)不定期稽核：若遇重大客訴、異常或客戶要求時，即由品管單位啟動稽核作業。 5.管理審查會議中提報供應廠商之績效。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司 110 年尚未參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。	未來將視公司需要編製永續報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司網站設置企業社會責任專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。				