



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		(一) 本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，揭露於公司網站，並落實社會責任之執行，將於 110 年度規劃依重大性原則就與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估，並依需求訂定相關風險管理政策或策略。 (二) 因應新興傳染疾病之影響，本公司已訂定相關管控措施及應變方案，防範感染傳播事件。	無重大差異。						
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司為有效履行社會責任，係以行政管理處為推動企業社會責任之權責單位，每年一次向董事會報告執行情形，109 年報告之內容除修訂誠信經營行為指南及作業程序、企業社會責任實務守則及員工管理辦法外，另 1).對全體員工辦理企業社會責任暨誠信經營三個場次教育訓練，共 136 人次參與，2).辦理捐血共 65 人次參與(每人至少 250 cc)，3).贊助國立清華大學動力機械工程學系 DIT Robotics 機器人團隊共 51 人參與培訓優秀人才，4).與台灣大學及虎尾科技大學簽署專題及產學合作計畫促進產業發展，及 5).對弱勢團體財團法人向上社會福利基金會、財團法人臺中市私立十方社會福利慈善事業基金會、財團法人博幼社會福利基金會之捐贈計新台幣 15 萬元整等。	無重大差異。						
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V V V V		(一) 本公司為設備製造商，於製造過程中並無汙染廢液及廢水產生，另公司對於環境之管理，係依據國內環安衛生相關法令規定辦理。 (二) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，例如執行垃圾分類及資源回收，委託合格廠商回收各類廢棄物，另推動電子化公文的傳簽，文書用紙盡量雙面使用及回收紙張再利用，以減少紙張用量，及鼓勵自帶餐具等，以降低對環境之衝擊。 (三) 本公司為設備製造商，過往及目前之氣候變遷尚不會對本公司造成風險，且本公司成立職業安全衛生室執行相關運作，定期進行環境監測，以確保環境安全，密切注意氣候變遷狀況，以採取必要之因應措施。 (四) 本公司不定期對員工宣導節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等舉手之勞之環保活動，並持續推動辦公室無紙化、不提供免洗餐具等政策，以響應實踐環境永續發展。 本公司 108-109 年之用水量如下： <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th><th>用水量(度)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td><td>8209</td></tr> <tr> <td>109</td><td>12515</td></tr> </tbody> </table>	年度	用水量(度)	108	8209	109	12515	無重大差異。 無重大差異。 無重大差異。 無重大差異。
年度	用水量(度)									
108	8209									
109	12515									
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利	V V		(一) 本公司已依據勞動相關法規、《聯合國世界人權宣言》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭櫫之原則與精神，訂定公司「員工管理辦法」及「工作規則」，並透過教育訓練加強員工對人權保障之認識：1.依政府勞動相關法令制訂勞動條件。2.依就	無重大差異。 無重大差異。						

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者，109 年聘用員工未發生違反人權或歧視事件。3.依「員工管理辦法-性騷擾防治」之規定，設有申訴管道以保障員工人權，提供員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時之用，109 年無歧視事件或申訴事件發生，亦無違反人權法規之情事。4.所有新進人員於新進人員訓練中皆接受相關訓練，在職員工亦於月會中宣導，109 年相關訓練時數 332 小時，共計 180 人次受訓。	無重大差異。															
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(二) 本公司薪資報酬(包括薪酬、休假及其他福利等)政策係依法令並參考市場薪資調查及個人學經歷而訂定之標準，且於章程中明定員工酬勞比例，將經營績效與成果與同仁共享。	無重大差異。															
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			(三) 本公司重視每一位員工，為提供員工安全的工作環境及友善健康的職場，並能安心的工作，持續推動職業安全衛生相關之教育訓練及宣導，並建立安全衛生內部管理制度，定期採取監控措施，提早發現公司高風險事項，並採取改善措施，以達到合法合規及保護員工安全及健康之目的。																
109 年度環安衛管理成果重點如下：																			
<table><tr><th>目標</th><th>說明</th><th>成果</th></tr><tr><td>飲用水檢測</td><td>為維護員工飲用水品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每季進行飲水機之大腸桿菌群進行抽樣檢測。</td><td>檢測飲水機：20 台 (1 季 5 台) 合格率：100%</td></tr><tr><td>作業環境監測</td><td>依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年對工作場所之二氧化碳、照度、噪音及化學物質進行測定採樣，針對使用或貯存化學品之設備、作業或環境，採養分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。</td><td>共檢測 8 項目，合計 250 項次 合格率：100%</td></tr><tr><td>健康檢查</td><td>每年進行員工一般體格健康檢查</td><td>體格健康檢查人數：269 人 (無健康分級第三及第四級管理異常人員)</td></tr><tr><td>環保及職安訓練</td><td>依「職業安全衛生教育訓練規則」及執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立安全工作觀念。 2. 新人危害通識訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立化學品作業</td><td>加強員工安全觀念及危險預防認知。</td></tr></table>					目標	說明	成果	飲用水檢測	為維護員工飲用水品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每季進行飲水機之大腸桿菌群進行抽樣檢測。	檢測飲水機：20 台 (1 季 5 台) 合格率：100%	作業環境監測	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年對工作場所之二氧化碳、照度、噪音及化學物質進行測定採樣，針對使用或貯存化學品之設備、作業或環境，採養分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。	共檢測 8 項目，合計 250 項次 合格率：100%	健康檢查	每年進行員工一般體格健康檢查	體格健康檢查人數：269 人 (無健康分級第三及第四級管理異常人員)	環保及職安訓練	依「職業安全衛生教育訓練規則」及執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立安全工作觀念。 2. 新人危害通識訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立化學品作業	加強員工安全觀念及危險預防認知。
目標	說明	成果																	
飲用水檢測	為維護員工飲用水品質及健康，依「飲用水連續供水固定設備使用及維護管理辦法」，每季進行飲水機之大腸桿菌群進行抽樣檢測。	檢測飲水機：20 台 (1 季 5 台) 合格率：100%																	
作業環境監測	依「勞工作業環境監測實施辦法」每半年對工作場所之二氧化碳、照度、噪音及化學物質進行測定採樣，針對使用或貯存化學品之設備、作業或環境，採養分析環境中化學物質濃度，以保護員工避免物理性及化學性傷害。	共檢測 8 項目，合計 250 項次 合格率：100%																	
健康檢查	每年進行員工一般體格健康檢查	體格健康檢查人數：269 人 (無健康分級第三及第四級管理異常人員)																	
環保及職安訓練	依「職業安全衛生教育訓練規則」及執行下列教育訓練，以保障員工安全與健康： 1. 新人職業安全衛生訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立安全工作觀念。 2. 新人危害通識訓練：新進同仁皆須接受訓練，建立化學品作業	加強員工安全觀念及危險預防認知。																	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		相關安全知識，以及正確使用作業相關安全防護用具 3. 緊急應變逃生疏散：每半年定期舉辦，使同仁熟悉逃生流程。 4. 消防器材演練：每半年定期舉辦，新進人員皆須接受訓練。 5. AED&CPR 急救課程：每半年定期舉辦，新進人員及急救人員皆須接受訓練。	無重大差異。
			安全衛生查核及內部巡檢 每周於各廠區進行安全衛生查核 主動發現各廠區作業環境之潛在危害，提出改善方案，消除風險。	
			溫室氣體盤查 依環保署規定每年進行溫室氣體盤查，於 109 年度第四季開始統計，於 111 年 1 月產出 110 年全年度資料，做為推動溫室氣體減量基準 依環保法規進行統計： 109 年度溫室氣體產出當量為 2451.0151(CO2e)	
			(四) 本公司每年舉辦年度晉升作業以鼓勵員工發展能力，同時舉辦教育訓練，依其職涯發展適當提供培訓。 (五) 本公司已通過 ISO9001 之國際認證及經濟部工業局 TIPS 之驗證，對產品及服務之提供(含客戶隱私等)皆符合相關法規及國際準則規定，本公司並未直接銷售予一般消費者；針對企業客戶，本公司設有專職售後服務單位，提供客戶售後服務及產品使用之各項諮詢，並受理客訴案件。	
			(六) 本公司訂有「供應商管理辦法」，並要求新供應商簽具「供應商企業社會責任承諾書」，確保其在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，若供應商違反相關規範，本公司得請求損害賠償及解除或終止契約，並將供應商自合格供應商除名。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司 109 年尚未參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。	未來將視公司需要編製企業社會責任報告書
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司網站設置企業社會責任專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。				